

## OFFRE D'EMPLOI

### Thèse de doctorat en contrat CIFRE en Sciences de gestion sur l'étude de la bioéconomie coopérative appliquée au chanvre

Mise à jour le 06/05/2026

Thématique générale : bioéconomie coopérative, écosystème territorial, innovation organisationnelle

La thèse sera réalisée dans le cadre d'un contrat CIFRE (Conventions Industrielles de Formation par la Recherche) au sein du site d'application de la bioéconomie coopérative :

La SCIC SAS Pôle européen du chanvre.

- Structure d'accueil : **SCIC SAS Pôle européen du chanvre ; Sainte Savine (Aube, 10)**
- Laboratoire partenaire : **équipe INTRARE – CRIEG – URCA (Reims, 51)**
- Date de début souhaitée : **1<sup>er</sup> décembre 2026**
- Durée : **3 ans**
- Statut : **doctorant.e en contrat CIFRE (CDD)**

Le chercheur ou la chercheuse en doctorat sera rattaché.e à l'équipe universitaire INTRARE.

## Contexte d'émergence du sujet de recherche

### Ancrage territorial de la production de chanvre

Avec 23 600 ha cultivés sur les 51 035 ha recensés en Europe en 2024 (source : InterChanvre), la France s'affirme comme le principal acteur européen de la production de chanvre industriel (*Cannabis sativa* L., THC < 0,3 %). La Chanvrière, implantée dans l'Aube (territoire à dominante rurale et périphérique), est à la fois la plus ancienne et la plus importante des six unités françaises de transformation du chanvre. Elle contribue ainsi à faire de la région Grand Est le premier bassin de production de chanvre en Europe.

### Un sous-écosystème coopératif territorial : le Pôle européen du chanvre

En tant que sous-écosystème<sup>1</sup> coopératif territorial, le Pôle européen du chanvre, s'inscrit au sein de l'écosystème d'innovation régional de la Champagne-Ardenne, articulant les interactions entre agriculteurs, entreprises industrielles, artisans, acteurs publics, société civile, monde de la recherche... Dans cette logique,

---

<sup>1</sup> Un sous écosystème peut être défini comme une configuration localisée et spécialisée d'acteurs et de relations, inscrite au sein d'un écosystème d'innovation régional, structurée autour d'une activité, d'une filière ou d'un domaine technologique spécifique, et produisant des effets sur les dynamiques, les trajectoires et les performances de cet écosystème dans son ensemble (Theodoraki *et al.*, 2023).



Le Pôle européen du chanvre (Pôle) illustre concrètement cette dynamique coopérative, en tant que Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC SAS). Implantée dans l'Aube, la structure regroupe une cinquantaine de sociétaires, incluant des acteurs de l'ensemble de la chaîne de valeur du chanvre, de l'amont agricole (ex : La Chanvrière) à l'aval industriel et aux marchés applicatifs. Elle intègre également un ensemble plus large d'acteurs non commerciaux, notamment des institutions de recherche et d'enseignement, telles que l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA). Les missions du Pôle sont de : (1) développer la production, la transformation et les usages du chanvre ; (2) créer de nouveaux débouchés et de la valeur pour l'ensemble des acteurs de la chaîne de valeur ; (3) accompagner les innovations industrielles et territoriales ; (4) produire une vision prospective et transversale des marchés et des usages du chanvre.

### **Champs de coopération : le programme R&D du Pôle sur la bioéconomie coopérative**

La valorisation complète du chanvre (chênevis, chènevotte et fibres) ne peut se limiter à une logique de filière. Elle nécessite une approche systémique, dépassant les logiques sectorielles et intégrant un écosystème multi-acteurs et multi-marchés (ex : textile, bâtiment, plasturgie et composites, alimentation, cosmétique et bien-être). Dans ce contexte, le Pôle constitue un véritable laboratoire d'expérimentation en conditions réelles de la bioéconomie coopérative, concept qu'il a lui-même élaboré et qui se situe au cœur de son programme de Recherche et Développement (R&D) « Champs de coopération », au sein duquel émergent et se structurent des formes innovantes de création de valeur collective. Son modèle singulier repose sur une gouvernance partagée et des pratiques et dynamiques coopératives innovantes, qui impliquent le développement et l'adaptation d'outils spécifiques afin d'accompagner la mise en œuvre et l'évolution de son modèle. Avec la bioéconomie coopérative, la valeur ne provient pas uniquement de la transformation de la biomasse (chanvre), mais aussi — et de manière décisive — des modalités d'organisation et de coopération entre les acteurs. L'innovation organisationnelle est un levier aussi important que l'innovation technologique.

### **Le modèle du Pôle : un objet d'étude académique**

Le Pôle coopère étroitement avec les équipes de recherche du laboratoire CRIEG-INTRARE de l'URCA afin d'apporter une expertise méthodologique approfondie, de co-construire des dispositifs spécifiquement adaptés à son modèle, et de renforcer la durabilité ainsi que l'efficacité opérationnelle des pratiques mises en œuvre. L'équipe de recherche INTRARE a été créée en janvier 2024 dans le cadre de la restructuration du laboratoire REGARDARDS pour dynamiser la recherche sur le territoire de la Champagne Sud. Elle regroupe 21 enseignants chercheur-e-s et 6 doctorant-e-s tous spécialisé-e-s en Sciences de gestion, répartis sur 3 sites (Charleville-Mézières, Reims, Troyes). Les travaux de l'équipe s'organisent autour de trois axes principaux :

- **Axe 1 : ESS & RSE** (inclut la mutation des OESS, l'innovation sociale & l'emploi, l'entrepreneuriat dans l'ESS, le développement durable et la responsabilité) ;
- **Axe 2 : Management de l'innovation & entrepreneuriat** (inclut l'innovation sociale, environnementale comme technologique, les écosystèmes innovants, les parcours d'entrepreneurs et le repreneuriat, l'entrepreneuriat et les entreprises familiales) ;
- **Axe 3 : Transformations sociétales et durables** (inclut l'éco-conception, le tourisme durable, la consommation et le genre, la nature et le bien-être).

Les domaines d'expertises de l'équipe INTRARE recouvrent les disciplines suivantes : (1) le marketing (ex : durable) ; (2) la stratégie d'entreprise/ des organisations de l'ESS ; (3) le digital (ex : évolution de l'IA) ; (4) le développement des écosystèmes entrepreneuriaux et d'innovation dans les territoires périphériques ; (5) l'entrepreneuriat (ex : social, familial) ; (6) la gestion des ressources humaines ; (7) la gestion de l'innovation (technologique et innovation sociale) ; (8) la gestion des risques ; (9) la finance et la comptabilité et (10) le développement durable (ex : transformations sociétales).

## Mission

L'activité principale consistera en la réalisation d'une thèse CIFRE visant à analyser le modèle d'écosystème territorial d'innovation en bioéconomie coopérative du Pôle européen du chanvre, ainsi que sa soutenabilité, en partenariat avec le laboratoire CRIEG (équipe INTRARE) de l'URCA. Les activités et tâches du/ de la doctorant.e seront réalisées en adéquation avec le programme de R&D Champ de coopération sur la bioéconomie coopérative.

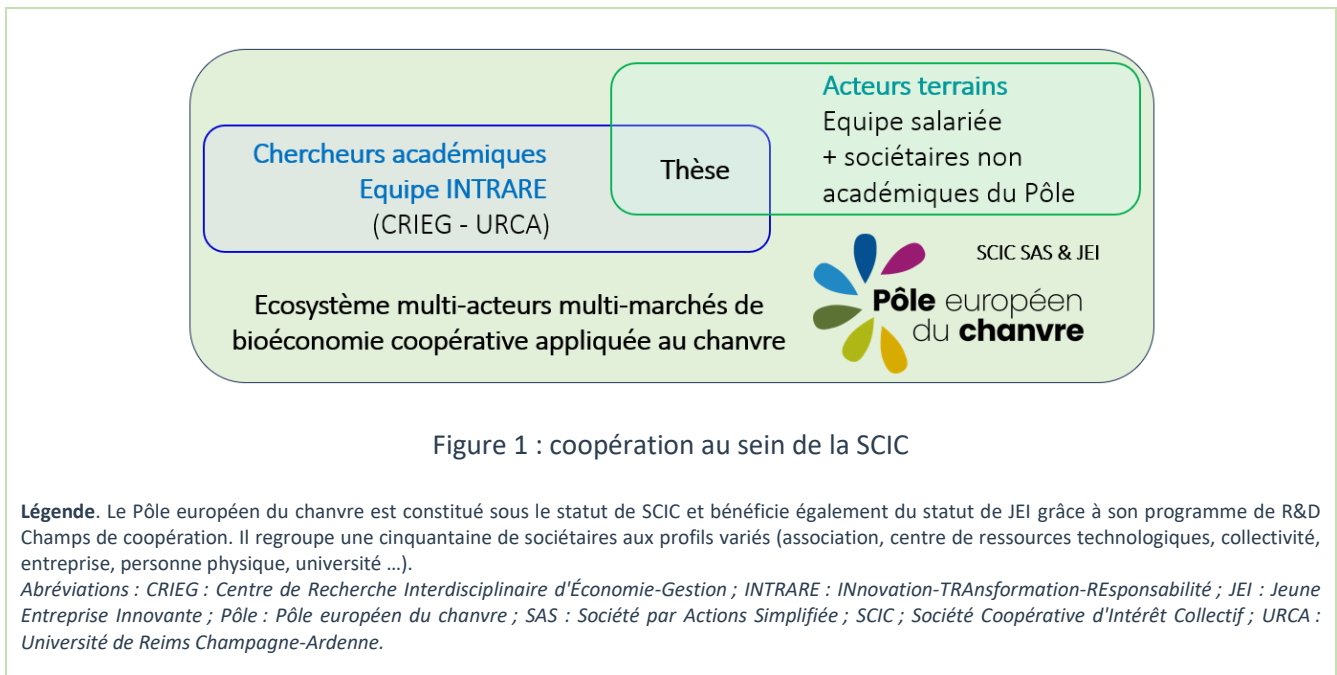
### 1) Projet scientifique de la thèse CIFRE

#### Problématique de recherche

La thèse s'inscrit dans le cadre d'une démarche de recherche-action (voir figure 1).

Le candidat travaillera sur la problématique suivante :

⇒ *Comment la bioéconomie coopérative peut-elle créer de la valeur au sein d'un écosystème d'innovation régionale ?*



#### Les objectifs scientifiques et opérationnels de la thèse

Le travail doctoral s'organise autour de trois objectifs clés (voir tableau 1) :

1. *Comprendre les écosystèmes d'innovation dans les régions périphériques (EIRP),*
2. *Identifier les leviers de création de valeur,*
3. *Analyser les stratégies de filière.*

La littérature scientifique relative à ces notions est présentée en annexe 1.

#### Exemples de questionnements à intégrer dans le travail de recherche

- Comment par les interactions entre les acteurs, la coopération peut-elle créer de la valeur ? (Questionnement sur les pratiques de gouvernance coopérative et territoriale)
- Quel est le rôle des EIRP dans le processus de création de valeur ?
- Quels sont les mécanismes à l'œuvre lors de l'émergence d'un sous écosystème coopératif territorial ?



OBJECTIFS DE RECHERCHE	
1	<p><b>ECOSYSTEME D'INNOVATION DES REGIONS PERIPHERIQUES (EIRP)</b>  <u>L'étude de cette notion portera sur les dimensions suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La mise en évidence du rôle, dans la création et la répartition de la valeur, des composantes de l'EIRP (acteurs, activités, artefacts, institutions et relations), ainsi que de sa gouvernance coopérative et des différentes phases de son développement (naissance, structuration, croissance et renouvellement) ;</li> <li>• La prise en compte des spécificités des régions périphériques (ex : distance aux métropoles, faible densité d'acteurs, « path dependency ») ;</li> <li>• L'analyse de l'influence des ressources et des institutions régionales sur l'ancrage local de la valeur ;</li> <li>• L'intégration des enjeux de durabilité et de transition écologique ;</li> <li>• L'analyse des sous écosystèmes régionaux, en tant que composantes structurantes des écosystèmes d'innovation territoriaux, tels que le Pôle Européen du Chanvre.</li> </ul>
2	<p><b>CREATION DE VALEUR (EN SCIENCES DE GESTION)</b>  <u>L'étude de cette notion portera sur les dimensions suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'identification de ce qui crée de la valeur (matérielle ou immatérielle) et des indicateurs de mesure de la création de valeur partagée ;</li> <li>• Les relations inter-organisationnelles et les mécanismes de création de valeur ;</li> <li>• La création de la valeur et sa gouvernance</li> <li>• La création de valeur par un changement de paradigme via une approche écosystémique permettant de garantir des prix stables ;</li> <li>• La création de la valeur dans un contexte de transition durable.</li> </ul>
3	<p><b>STRATEGIE DE FILIERE</b>  <u>L'étude de la notion de valeur portera sur les dimensions suivantes :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• L'intégration du potentiel économique des produits (ex : isolation, textile, produits alimentaires, etc.) ainsi que des processus d'adoption de ces produits, en identifiant les freins et les leviers, dans une approche sociotechnique ;</li> <li>• L'analyse du rôle de l'éducation et de la sensibilisation dans la transition écologique, en s'inscrivant dans une logique de responsabilité collective.</li> </ul>

Tableau 1 : objectifs de recherche de la thèse

## 2) Activités et tâches au sein de la SCIC

Dans le cadre de ses missions, le ou la doctorant(e) contribuera à la mise en œuvre de la stratégie de R&D ; à la conception, à la mise en place et au suivi des projets ; à la rédaction et à la valorisation des travaux de l'entreprise ; ainsi qu'à la participation à la gestion des activités quotidiennes.

### Mise en œuvre de la stratégie de R&D

- Contribuer à l'opération de R&D qui vise à créer, développer et expérimenter un modèle d'écosystème d'innovation territorial de développement autour du chanvre, basé sur la mise en lien des acteurs concernés, leur mobilisation et leur autonomisation.
- Décliner l'opération de R&D destinée à construire un outil ou dispositif de financement / véhicule financier visant à assurer un financement « ensemble » par des acteurs disposant d'une logique statutaire différente (collectivité, entreprise, citoyens, associations), assis sur une création de valeur marchande mais aussi extra-financière et impliquant une logique d'investissement « patient ».



- Définir, en lien avec la Directrice, le calendrier des actions à mener en cohérence avec les temps forts de l'entreprise.
- Réaliser une veille documentaire relative aux différents projets et études en cours dans le secteur.

### **Mise en place et suivi des projets**

- Planifier, coordonner et organiser le suivi des projets du Pôle européen du chanvre (gestion du calendrier, organisation de réunions, coordination entre les partenaires...) dans toute sa dimension évolutive, qui conjugue en permanence structuration et opérationnalité.
- Participer à l'amélioration continue de la stratégie de R&D en fonction des résultats obtenus et du chemin choisi pour y parvenir.
- Rédiger des dossiers d'appels à projets ou autres demandes de financement.
- Concevoir et faire vivre un système d'évaluation et de suivi des différents projets.
- Veiller au respect des échéances et des budgets.

### **Rédaction et valorisation de l'entreprise**

- Rédiger des rapports, synthèses, articles ou présentations.
- Participer à la valorisation des résultats (publications, conférences, séminaires) et représenter l'entreprise dans différentes manifestations, en lien avec la Directrice et le comité exécutif de la SCIC.

### **Participation à la gestion de la vie quotidienne de l'entreprise**

- Participer à des projets transverses en relation avec le reste de l'équipe et les membres du comité opérationnel de la SCIC.
- Contribuer à la gestion administrative et financière de l'entreprise (traitement des devis, relations avec les prestataires et financeurs, référencement des factures...).
- Contribuer à la stratégie de recrutement de sociétaires et mobiliser de nouveaux partenaires.
- Contribuer à la préparation et participer aux réunions des instances de gouvernance, en écrire le projet de procès-verbal quand nécessaire.

## **Profil recherché**

### **Nous recherchons un·e doctorant·e :**

- Faisant preuve d'autonomie, de sens pratique et d'une bonne organisation personnelle.
- Capable d'interagir avec des milieux professionnels très divers (collectivités, réseaux, entreprises, industrie, agriculteur, etc.).
- Doté·e d'aisance relationnelle et capable d'apporter un soin particulier aux relations avec les partenaires existants et potentiels.
- Curieux·se, rigoureux·se, doté·e de bonnes capacités d'analyse, d'ouverture et de synthèse.
- Force de proposition, créatif·ve et capable d'adopter une posture réflexive.
- Ayant un goût prononcé pour la transition économique, environnemental et sociale ; l'innovation organisationnelle.

### **Compétences attendues :**

- Solides connaissances en méthodologie de recherche en sciences de gestion.
- Capacité à rédiger et synthétiser des informations complexes.
- Bonnes connaissances d'Excel et des outils d'analyse (NVIVO, SPSS, XLStat, etc.).
- Maîtrise de l'anglais.
- Capacités de rédaction.
- Compétences en communication orale.



- Aisance avec les outils numériques.
- Veille scientifique et stratégique continue sur des thématiques en lien avec sa thèse afin de nourrir et appuyer la stratégie de recherche et d'innovation.

### Expérience professionnelle requise :

- Une première expérience dans la gestion de projets ou des missions similaires est souhaitée.

### Conditions et informations pratiques :

- Diplôme/formation requis :
  - Master en gestion (ex : entrepreneuriat/ innovation ou stratégie ...).
  - Une spécialisation sur les questions d'environnement ou d'innovation sociale serait un plus.
- Lieu de travail et encadrement :
  - Le/la doctorant.e réalisera sa thèse au sein du Pôle européen du chanvre (Sainte-Savine, 10) où il sera sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice de l'entreprise, Mme Estelle DELANGLE. Il interagira quotidiennement avec les membres de l'écosystème coopératif (équipe salariée du Pôle, sociétaires ...).
  - En parallèle, le/la doctorant.e se rendra régulièrement au laboratoire de rattachement CRIEG-INTRARE (Reims, 51) où il/elle sera encadré.e par deux enseignants-chercheurs : M. Louis César NDIONE (directeur de thèse) et Mme Simona GRAMA-VIGOUROUX (co-directrice de thèse).
- Rémunération :
  - Le financement sur 3 ans de la thèse CIFRE sera pris en charge par le Pôle européen du Chanvre, **sous réserve d'acceptation de l'ANRT**.
  - Rémunération : 29 000 € brut annuel.
- Début du contrat :
  - 1er décembre 2026, **sous réserve d'acceptation de l'ANRT**.

## Pour postuler

Envoyer **avant le 1<sup>er</sup> juin 2026** votre candidature à Mme Estelle DELANGLE : [edelangle@polechanvre.eu](mailto:edelangle@polechanvre.eu)

La candidature se compose :

- d'un CV,
- d'une lettre de motivation,
- et de tous documents jugés pertinents (ex : mémoire de master, ...).

La sélection se fera en deux temps :

- étude des CV et candidatures,
- entretien.



## Annexe 1 : littérature scientifique

### Objectif de recherche 1 : écosystème d'innovation des régions périphériques

- **Dedehayir, O., Mäkinen, S. J., & Ortt, J. R. (2018).** Roles during innovation ecosystem genesis: A literature review. *Technological Forecasting and Social Change*, 136, 18-29.
- **Foray, D., McCann, P., & Ortega-Argilés, R. (2015).** Smart specialization and European regional development policy. *Oxford handbook of local competitiveness*, 458-480.
- **Granstrand, O., & Holgersson, M. (2020).** Innovation ecosystems: A conceptual review and a new definition. *Technovation*, 90, 102098.
- **Grillitsch, M., & Sotarauta, M. (2018).** Regional growth paths: From structure to agency and back. *Papers in Innovation Studies*, 1, 1-23.
- **Hansen, T., & Coenen, L. (2015).** The geography of sustainability transitions: Review, synthesis and reflections on an emergent research field. *Environmental innovation and societal transitions*, 17, 92-109.
- **Isaksen, A., & Karlsen, J. (2016).** 16. Innovation in peripheral regions. *Handbook on the Geographies of Innovation*, 277-285.
- **Isaksen, A., & Trippel, M. (2016).** Path development in different regional innovation systems: A conceptual analysis. In *Innovation drivers and regional innovation strategies* (pp. 66-84). Routledge.
- **Markard, J., Raven, R., & Truffer, B. (2012).** Sustainability transitions: An emerging field of research and its prospects. *Research policy*, 41(6), 955-967.
- **Mazzucato, M. (2018).** Mission-oriented innovation policies: challenges and opportunities. *Industrial and corporate change*, 27(5), 803-815.
- **Moulaert, F., MacCallum, D., & Hillier, J. (2013).** Social innovation: intuition, precept, concept, theory and practice. *The international handbook on social innovation: Collective action, social learning and transdisciplinary research*, 13, 13-24.
- **Oh, D. S., Phillips, F., Park, S., & Lee, E. (2016).** Innovation ecosystems: A critical examination. *Technovation*, 54, 1-6.
- **Tödtling, F., & Trippel, M. (2005).** One size fits all?: Towards a differentiated regional innovation policy approach. *Research policy*, 34(8), 1203-1219.

### Objectif de recherche 2 : création de valeur

- **Barney, J. (1991).** Firm resources and sustained competitive advantage. *Journal of management*, 17(1), 99-120.
- **Brechet, J. P., & Desreumaux, A. (1998).** Le thème de la valeur en sciences de gestion: représentations et paradoxes. *Actes des XIVèmes Journées nationales des IAE*, 27-526.
- **Freeman, R.E. (1984)** *Strategic Management: a Stakeholder Approach*. Boston MA: Pitman
- **March, J. G., & Simon, H. A. (2004).** From organizations: cognitive limits on rationality. *The New Economic Sociology: A Reader*, 518-532.
- **Porter, M. E. (1985).** Value chain. *The Value Chain and Competitive advantage: creating and sustaining superior performance*, 5-47.
- **Simon, H. A. (2014).** Cognitive architectures and rational analysis: Comment. In *Architectures for intelligence* (pp. 25-39). Psychology Press.

### Objectif de recherche 3 : stratégie de filière

- **Bourges, A., & Ducrotoy, C. (2021).** Quelles filières pour l'industrie de demain? (Vol. 8). Presses des Mines. Approche de l'écosystème d'innovation : composantes/gouvernance /phases d'évolution :
- **Gereffi, G., Humphrey, J., & Sturgeon, T. (2005).** The governance of global value chains. *Review of international political economy*, 12(1), 78-104.
- **Saurat, I. (2025).** Vers la conversion écologique de l'industrie et de ses emplois dans les territoires?. *Servir*, 533(9), 3-3.